



# Quel statut juridique choisir ?



## Créer SEUL

UNE ACTIVITÉ ARTISANALE, COMMERCIALE OU LIBÉRALE

### en entreprise individuelle

L'entrepreneur est responsable des dettes de l'entreprise sur l'ensemble de ses biens (sauf sur sa résidence principale)

Mais possibilité de limiter cette responsabilité en constituant un patrimoine affecté à l'activité professionnelle (EIRL)

Les formalités de constitution et de fonctionnement sont simples



Convient à DES PROJETS SANS PERSPECTIVE DE DÉVELOPPEMENT à court terme

### en société unipersonnelle

La responsabilité du dirigeant est limitée au montant des apports au capital de la société

Les formalités de constitution et de fonctionnement sont plus importantes



Convient à TOUS TYPES DE PROJETS

EURL

SASU

## RÉGIME FISCAL

Chef d'entreprise soumis à **L'IR**  
(EIRL : option IS possible)

Si CA annuel inférieur à 70 000 € ou 170 000 € selon activité

#### MICRO-ENTREPRENEUR

- Le bénéfice imposable est calculé en appliquant au CA un abattement forfaitaire pour frais professionnels (71 %, 50 %, 34 % selon l'activité)
- Option pour le versement fiscal libératoire possible sous conditions
- TVA ni facturée, ni déduite lorsque CA < à 33 200 € ou 82 800 € selon l'activité
- Tenue obligatoire d'une comptabilité hyper-simplifiée

Si CA annuel supérieur à 70 000 € ou 170 000 € selon activité

#### RÉGIME RÉEL D'IMPOSITION

- Le bénéfice imposable est calculé en tenant compte des charges réelles
- TVA facturée et déduite
- Tenue obligatoire d'une comptabilité complète

Bénéfices imposés à **L'IR**  
(Option possible pour l'IS)

Bénéfices imposés à **L'IS**  
(Option possible pour l'IR, sous conditions)



#### RÉGIME RÉEL D'IMPOSITION

- Le bénéfice imposable est calculé en tenant compte des charges réelles
- TVA facturée et déduite
- Tenue obligatoire d'une comptabilité complète

## RÉGIME SOCIAL

Chef d'entreprise affilié à la Sécurité sociale des indépendants

#### MICRO-ENTREPRENEUR

##### Régime micro social :

- Les cotisations sociales sont calculées en % du CA mensuel ou trimestriel (12,8 % ou 22 % selon l'activité).
- En l'absence de CA, pas de cotisations sociales à payer

- Les cotisations sociales sont calculées sur la base du bénéfice annuel réalisé l'année précédente
- Cotisations minimales à payer en l'absence de bénéfice
- Cotisations sociales = environ 44 % du bénéfice imposable

Gérant affilié à la Sécurité sociale des indépendants

- Les cotisations sociales sont calculées sur la base de la rémunération

- Cotisations minimales à payer en l'absence de rémunération
- Une part des dividendes perçus est soumise à cotisations sociales
- Cotisations sociales = environ 44 % du montant de la rémunération

Président affilié au régime général

- En l'absence de rémunération pas de cotisations à payer
- Les dividendes perçus ne sont pas soumis à cotisations sociales
- Cotisations salariales et patronales = environ 65 % de la rémunération brute soit 82 % de la rémunération nette



# Créer à PLUSIEURS

UNE ACTIVITÉ ARTISANALE, COMMERCIALE OU LIBÉRALE

## SARL

## SAS

Le capital de la société est librement fixé par les associés  
La responsabilité du dirigeant est limitée au montant de ses apports au capital de la société (sauf faute de gestion)

- Règles de fonctionnement de la société fixées par le code du commerce
- Droit de vote des associés proportionnel aux nombre de parts détenues dans la société



Convient à TOUS TYPES DE PROJETS

- Liberté totale dans la rédaction des statuts qui fixent le fonctionnement de la société
- Possibilité de dissocier les droits de vote et le nombre de parts détenues



Structure facilitant L'ENTRÉE  
AU CAPITAL D'INVESTISSEURS

## RÉGIME FISCAL

- Les bénéfices de la société sont soumis à **L'IS** (option IR possible sous conditions)
- Le résultat est déterminé selon un **RÉGIME RÉEL D'IMPOSITION** L'impôt est calculé en tenant compte des charges réelles de l'entreprise
- La TVA est facturée et déduite
- Une comptabilité complète doit être tenue

➤ La rémunération du dirigeant est soumise à l'impôt sur le revenu (IR) dans la catégorie « Traitements et salaires »

## RÉGIME SOCIAL

Gérant majoritaire de **SARL**  
affilié à la **Sécurité sociale des indépendants**

Gérant minoritaire de **SARL**  
affilié au **régime général**

Président de **SAS** affilié au **régime général**

- Les cotisations sociales sont calculées sur la base de la rémunération versée
- Des cotisations minimales sont toujours dues
- Une part des dividendes perçus peut être soumise à cotisations sociales
- Cotisations sociales = environ **44 % de la rémunération**
- Les cotisations sociales sont calculées sur la base de la rémunération brute
- En l'absence de rémunération aucune cotisation sociale n'est due
- Les dividendes ne sont pas soumis à cotisations sociales
- Cotisations salariales et patronales = environ 65 % de la rémunération soit **82 % de la rémunération nette**

- Les cotisations sociales sont calculées sur la base de la rémunération brute
- En l'absence de rémunération aucune cotisation sociale n'est due
- Les dividendes ne sont pas soumis à cotisations sociales
- Cotisations salariales et patronales = environ 65 % de la rémunération brute soit **82 % de la rémunération nette**

IR : impôt sur le revenu, IS : impôt sur les sociétés, SARL : société à responsabilité limitée, SAS : société par action simplifiée