

ATELIER JOPPE 2025

Comment évaluer des compétences ? Quels indicateurs, notamment à l'ère de l'IA ?

OBJECTIF : Explorer comment combiner évaluation humaine et évaluation assistée par l'IAG pour construire une méthode juste, utile et éclairée, des compétences managériales.

LIVRABLE : Grille critériée d'évaluation co-construite d'une compétence managériale

DÉROULE :

Temps 1 : Présentation de l'animateur et de l'atelier

Temps 2 : Jeux de rôles et observations

En sous-groupe les participants sont soit « acteur » soit « observateur ».

Les participants « acteurs » présentent différentes situations d'urgence à régler. Les « observateurs » complètent une grille d'observation selon deux types d'indicateurs :

- Des indicateurs « humains » : les échanges, les interactions, les réactions des uns et des autres, les émotions, et sentiments...etc
- Des indicateurs « machines » : le rythme des échanges, la répartition du temps de parole, les mots qui reviennent le plus souvent...etc

Ils devront observer une compétence managériale (imposée), parmi :

- Prise d'initiative
- Capacité à collaborer
- Prise de décision
- Créativité

A l'issue des saynètes, les participants sont regroupés par « compétences observées », puis ils échangent sur leurs observations respectives en répondant à 3 questions :

- Ce que l'humain voit
- Ce que l'IAG voit
- Ce que nous avons à gagner à croiser les deux angles d'observation

Temps 3 : Co-construction d'une grille critériée d'évaluation augmentée

En s'appuyant sur les échanges précédents, les participants co-construisent une grille d'évaluation d'une compétence, en définissant 5 critères associés et des indicateurs qui s'y réfèrent.

Temps 4 : Debrief collectif