

**Et si la reprise d'entreprise par les salariés relançait la dynamique entrepreneuriale ?**

# PLAN D'INTERVENTION

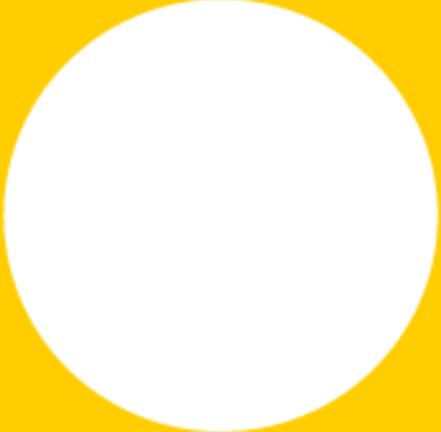


- **Le LBO : outil de reprise d'une entreprise par les salariés**
- **La reprise par les salariés en coopérative ou l'entrepreneuriat collectif !**





**MASTER CLASS**



# **Le LBO : outil de reprise d'une entreprise par les salariés**



**Big**

bpi france inno generation

# PLAN D'INTERVENTION



Qu'est-ce que le LBO ? Fonctionnement et objectifs

Les préalables au LBO

Dans la pratique

Un exemple chiffré

Avantages et inconvénients



# Qu'est-ce qu'un Leveraged Buy-Out ou L.B.O ?

MASTER CLASS

Une technique financière  
d'achat d'entreprise



Dans un but lucratif



Un rachat d'entreprise par  
endettement



Lorsque l'achat de  
l'entreprise est effectué  
par l'équipe de direction  
en place, on parle de  
LMBO (anglais : leveraged  
management buy-out)



# Qu'est-ce qu'un Leveraged Buy-Out ou L.B.O ?

MASTER CLASS

Comment cela fonctionne ?

- Une société holding H est créée avec comme associés les ex-salariés de l'entreprise rachetée E.
- H finance tout ou partie du rachat de E en ayant recours à l'endettement bancaire.
- La dette d'acquisition bancaire de H est remboursée par une ponction sur les flux de trésorerie de E.
- Il s'agit d'une distribution d'une partie significative du résultat de E : les dividendes.
- L'effet de levier consiste à utiliser les ressources de E pour que H puisse rembourser son emprunt.



# Les préalables HUMAINS et FINANCIERS au LBO

MASTER CLASS

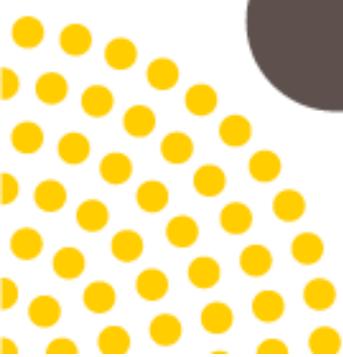
Il faut :

- un vendeur et des salariés volontaires pour reprendre l'entreprise et une confiance entre les 2.
- que les salariés potentiels repreneurs se forment dans des domaines où ils n'ont pas naturellement de compétences et d'appétences : un commercial pour la gestion, un technicien pour le commercial et la gestion, par exemple.
- que les ex-salariés comprennent un bilan et un compte de résultat afin de bien appréhender les flux financiers de l'entreprise rachetée.
- que les salariés futurs dirigeants, s'entendent, se fassent confiance et aient la même vision d'avenir pour le futur de l'entreprise.
- que leur positionnement en tant qu'ex-salariés devenus dirigeants soit clair au niveau de l'équipe et de leur environnement familial.
- que les ex-salariés aient de l'épargne et soient prêts à « gager » s'il le faut une partie de leur patrimoine personnel.
- que l'entreprise présente un potentiel de développement et de rentabilité afin de remonter des dividendes à H.

# Les préalables HUMAINS et FINANCIERS au LBO



- Pour cela, il est nécessaire d'avoir accès aux comptes de l'entreprise pour pouvoir mener un travail d'orientation stratégique sur les 8 aspects suivants :
  - ➔ Diversification produits/marchés
  - ➔ Supply chain, logistique, organisation
  - ➔ Innovation
  - ➔ Hygiène, sécurité
  - ➔ Transition numérique et énergétique
  - ➔ Croissance externe
  - ➔ Export
  - ➔ Évolution des pratiques de l'entreprise intégrant le développement durable



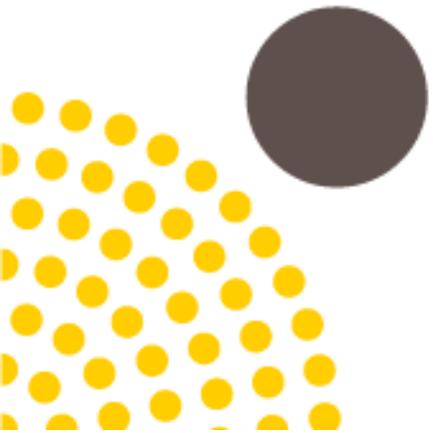
Ce travail est nécessaire pour pouvoir évaluer en €, le coût des investissements futurs en matériels, en hommes et les projections de chiffre d'affaires.



# Dans la pratique



- Le dirigeant vendeur peut repérer dans son équipe les potentiels repreneurs ou les potentiels repreneurs se rapprochent du dirigeant sur le départ.
- Si un accord pour lancer une étude de faisabilité de l'opération est trouvé, une clause de confidentialité doit être signée ce qui permettra aux salariés candidats à la reprise de travailler la stratégie future et sa mise en place en fonction des données chiffrées actuelles.



# Dans la pratique



- L'équipe des salariés candidats pourra se faire assister par un expert-comptable afin de mettre en musique les données prévisionnelles issues du travail d'orientation stratégique.
- Le prix de cession correspondra à la fois au prix accepté par le vendeur et à celui issu de la rentabilité prévisionnelle de l'entreprise tenant compte d'un environnement incertain.
- Si accord sur le prix de cession, signature d'un protocole de cession d'actions et création de la holding.
- **Bonus fiscal**, le régime d'intégration fiscale :
  - ➔ Les dividendes perçus par la holding ne sont pas fiscalisés,
  - ➔ Les charges (intérêts d'emprunts, frais d'acquisition, ...) subies par la holding sont déductibles, la holding dégage donc un déficit fiscal qui vient minorer la base imposable de l'entreprise.



# Un exemple chiffré

SAS EXPLOITATION

## SOLDES INTERMEDIAIRES DE GESTION ANALYTIQUES

INTITULES	01/01/19 31/12/19		01/01/20 31/12/20		01/01/21 31/12/21		01/01/22 31/12/22		01/01/23 31/12/23		01/01/24 31/12/24		01/01/25 31/12/25	
	REEL	%	PREV	%										
	<b>A - CHIFFRE D'AFFAIRES</b>	1 862 206 €	100%	1 582 875 €	100%	1 709 505 €	100%	1 743 695 €	100%	1 761 132 €	100%	1 778 743 €	100%	1 796 531 €
<i>Taux de Progression</i>			-15%		8%		2%		1%		1%		1%	
A1 - Chiffre d'affaires Facturé	1 862 206		1 582 875		1 709 505		1 743 695		1 761 132		1 778 743		1 796 531	
A2 - Variation Travaux En cours														
<b>B - CONSOMMATION CHARGES VARIABLES</b>	1 229 999 €	66.05%	1 044 698 €	66.00%	1 128 273 €	66.00%	1 150 839 €	66.00%	1 162 347 €	66.00%	1 173 971 €	66.00%	1 185 710 €	66.00%
B1 - Consommation matières marchandises	1 229 999	66.05%	1 044 698	66.00%	1 128 273	66.00%	1 150 839	66.00%	1 162 347	66.00%	1 173 971	66.00%	1 185 710	66.00%
B2 - Sous traitance production														
B3 - Autres charges variables														
<b>C - AUTRES PRODUITS VARIABLES : COOPERATION</b>														
<b>D - MARGE BRUTE TOTALE</b>	632 207 €	33.95%	538 178 €	34.00%	581 232 €	34.00%	592 856 €	34.00%	598 785 €	34.00%	604 773 €	34.00%	610 821 €	34.00%
- Autres Achats-charges externes	140 798	7.56%	131 035	8.28%	140 299	8.21%	142 262	8.32%	144 259	8.44%	146 289	8.56%	148 354	8.68%
<b>E - VALEUR AJOUTEE</b>	491 409 €	26.39%	407 142 €	25.72%	440 933 €	25.79%	450 594 €	26.36%	454 526 €	26.59%	458 484 €	26.82%	462 467 €	27.05%
+ Subventions d'exploitation	1 078	0.06%	1 000	0.06%										
- Impôts et taxes	6 772	0.36%	6 594	0.42%	3 976	0.23%	4 033	0.24%	4 091	0.24%	4 150	0.24%	4 210	0.25%
- Personnel intérimaire	2 274	0.12%	1 500	0.08%	1 500	0.08%	1 500	0.08%	1 500	0.08%	1 500	0.08%	1 500	0.08%
- Ch. de pers. non dirigeant	324 454	17.42%	301 373	16.18%	158 104	8.49%	159 677	8.57%	161 266	8.66%	162 871	8.75%	164 491	8.83%
- Charges de pers. dirigeant					93 000	5.44%	93 000	5.44%	93 000	5.44%	93 000	5.44%	93 000	5.44%
<b>F - EXCEDENT BRUT D'EXPLOITATION Analytique= EBE Comptable</b>	158 987 €	8.54%	98 675 €	6.23%	184 354 €	10.78%	192 385 €	11.25%	194 669 €	11.39%	196 963 €	11.52%	199 265 €	11.66%



# Un exemple chiffré

SAS EXPLOITATION

## SOLDES INTERMEDIAIRES DE GESTION ANALYTIQUES

INTITULES	01/01/19		01/01/20		01/01/21		01/01/22		01/01/23		01/01/24		01/01/25	
	31/12/19		31/12/20		31/12/21		31/12/22		31/12/23		31/12/24		31/12/25	
	REEL	%	PREV	%										
+ Reprises s/charges et transferts	11 293		5 170											
+ Autres produits	257		197											
- Autres charges	866	0.05%	4 511	0.28%										
- Dotations aux amort et provisions	99 750	5.36%	32 918	2.08%	30 940	1.81%	27 956	1.64%	27 200	1.59%	16 239	0.95%	16 000	0.94%
<b>G - RESULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>69 921 €</b>	<b>3.75%</b>	<b>66 613 €</b>	<b>4.21%</b>	<b>153 414 €</b>	<b>8.97%</b>	<b>164 429 €</b>	<b>9.62%</b>	<b>167 469 €</b>	<b>9.80%</b>	<b>180 724 €</b>	<b>10.57%</b>	<b>183 265 €</b>	<b>10.72%</b>
+ Produits financiers	354	0.02%												
- Charges financières														
<b>H - RESULTAT COURANT</b>	<b>70 275 €</b>	<b>3.77%</b>	<b>66 613 €</b>	<b>4.21%</b>	<b>153 414 €</b>	<b>8.97%</b>	<b>164 429 €</b>	<b>9.62%</b>	<b>167 469 €</b>	<b>9.80%</b>	<b>180 724 €</b>	<b>10.57%</b>	<b>183 265 €</b>	<b>10.72%</b>
+ Produits exceptionnels	710	0.04%	986	0.06%										
- Charges exceptionnelles	13 385	0.72%	13 316	0.84%	5 000	0.29%	5 000	0.29%	5 000	0.29%	5 000	0.29%	5 000	0.29%
<b>I - RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>-12 675 €</b>	<b>-0.68%</b>	<b>-12 330 €</b>	<b>-0.78%</b>	<b>-5 000 €</b>	<b>-0.29%</b>								
- Impôt sur les bénéfices	13 956	0.75%	10 244	0.65%	34 946	2.04%	36 045	2.11%	36 805	2.15%	40 119	2.35%	40 754	2.38%
<b>J - RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>43 644 €</b>	<b>2.34%</b>	<b>44 039 €</b>	<b>2.78%</b>	<b>113 468 €</b>	<b>6.64%</b>	<b>123 383 €</b>	<b>7.22%</b>	<b>125 664 €</b>	<b>7.35%</b>	<b>135 605 €</b>	<b>7.93%</b>	<b>137 511 €</b>	<b>8.04%</b>



# Un exemple chiffré

SAS EXPLOITATION

## TABLEAU DE FINANCEMENT = FLUX DE TRESORERIE

INTITULES	01/01/2019	01/01/2020	01/01/2021	01/01/2022	01/01/2023	01/01/2024	01/01/2025
	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025
	REEL	PREV	PREV	PREV	PREV	PREV	PREV

<b>A : BESOINS DURABLES (-)</b>	<b>129 599 €</b>	<b>200 600 €</b>	<b>105 000 €</b>	<b>105 000 €</b>	<b>105 000 €</b>	<b>105 000 €</b>	<b>105 000 €</b>
Acquisitions d'immobilisations	11 842	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
Rembours. capital anciens emprunts							
Prélèvement Cpte courant associé	59 757	40 600					
Distribution de dividendes	58 000	150 000	95 000	95 000	95 000	95 000	95 000
<b>B : RESSOURCES DURABLES (+)</b>	<b>74 636 €</b>	<b>75 784 €</b>	<b>144 408 €</b>	<b>151 339 €</b>	<b>152 864 €</b>	<b>151 844 €</b>	<b>153 511 €</b>
Apport en Capital Social							
Apport en Cpte courant associé							
Prix de cession des immobilisations							
Subventions non intégrées au résultat							
Capacité d'autofinancement	74 636	75 784	144 408	151 339	152 864	151 844	153 511
- résultat net	43 644	44 039	113 468	123 383	125 664	135 605	137 511
- dotation amortissement	30 992	31 745	30 940	27 956	27 200	16 239	16 000
<b>C = B - A = VARIATION DU FONDS de ROULEMENT (+/-) = FLUX de trésorerie durable</b>	<b>-54 963 €</b>	<b>-124 816 €</b>	<b>39 408 €</b>	<b>46 339 €</b>	<b>47 864 €</b>	<b>46 844 €</b>	<b>48 511 €</b>

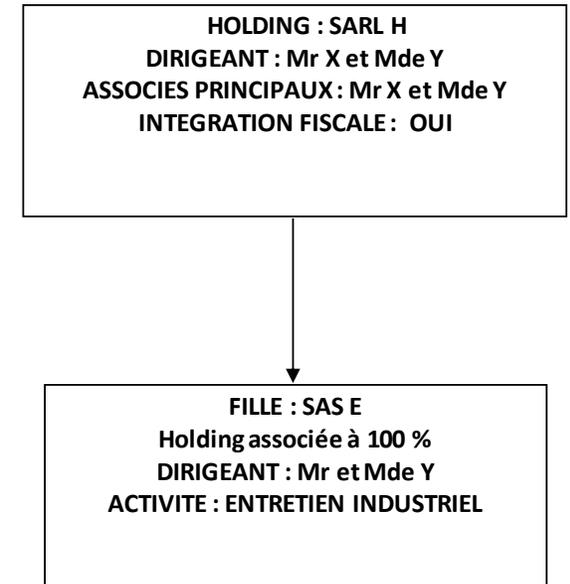
<b>D = VARIATION DU BESOIN en FONDS de ROULEMENT (+/-) = Flux de trésorerie liée à l'exploitation</b>	<b>73 099 €</b>	<b>-5 518 €</b>					
---	-----------------	-----------------	--	--	--	--	--

<b>E = C + D = VARIATION TRESORERIE ANNUELLE (+/-)</b>	<b>18 136 €</b>	<b>-130 334 €</b>	<b>39 408 €</b>	<b>46 339 €</b>	<b>47 864 €</b>	<b>46 844 €</b>	<b>48 511 €</b>
<b>F : TRESORERIE AU 01/01/2019</b>	<b>257 757 €</b>						
<b>G = E + F : TRESORERIE EN FIN D'ANNEE</b>	<b>275 893 €</b>	<b>145 559 €</b>	<b>184 967 €</b>	<b>231 307 €</b>	<b>279 171 €</b>	<b>326 015 €</b>	<b>374 526 €</b>

# Un exemple chiffré

## SARL HOLDING INVESTISSEMENTS

	DU AU Durée	01/01/2021 31/12/2021 12 mois	01/01/2022 31/12/2022 12 mois	01/01/2023 31/12/2023 12 mois	01/01/2024 31/12/2024 12 mois	01/01/2025 31/12/2025 12 mois
<b>INVESTISSEMENTS PREVUS</b>		<b>908 800 €</b>				
Honoraires de constitution		1 500				
Frais de constitution ( pub, CFE...)		500				
Achat Titres SAS 100%		900 000				
Droits d'enregistrement		1 800				
Honoraires rédaction de l'acte d'acquisition		5 000				



# Un exemple chiffré

## SARL HOLDING COMPTE DE RESULTAT PREVISIONNEL

DU	01/01/2021	01/01/2022	01/01/2023	01/01/2024	01/01/2025	01/01/2026	01/01/2027	01/01/2028
AU	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2026	31/12/2027	31/12/2028
Durée de l'exercice	12 mois							
Honoraires Expert Comptable TTC	1 500	1 530	1 561	1 592	1 624	1 656	1 689	1 723
Honoraires CAC TTC	0	0	0	0	0	0	0	0
Honoraires juridique TTC	350	357	364	371	379	386	394	402
Indemnités de cogérance Mr et Mde Y	60 000	60 600	61 206	61 818	62 436	63 061	63 691	64 328
Charges sociales obligatoires du gérant + madelin (50%)	30 000	30 300	30 603	30 909	31 218	31 530	31 846	32 164
Frais de déplacement des cogérants	3 000	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
Frais dossier emprunt	500	0	0	0	0	0	0	0
Rémunération Compte courant Associé	0	0	0	0	0	0	0	0
Divers	50	50	50	50	50	50	50	50
<b>= Charges décaissables hors intérêts des emprunts</b>	<b>95 400</b>	<b>94 337</b>	<b>95 284</b>	<b>96 240</b>	<b>97 207</b>	<b>98 183</b>	<b>99 170</b>	<b>100 167</b>
Intérêts échéances sur emprunt CREDIT AGRICOLE	10 950	9 455	7 937	6 397	4 833	3 246	1 635	0
Dotation Amortissements	1 760	1 760	1 760	1 760	1 760			
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>108 110 €</b>	<b>105 552 €</b>	<b>104 981 €</b>	<b>104 397 €</b>	<b>103 800 €</b>	<b>101 429 €</b>	<b>100 805 €</b>	<b>100 167 €</b>
Dividendes encaissés de la filiale SAS EXPLOITATION	95 000	95 000	95 000	95 000	95 000	105 000	110 000	110 000
Prestations dirigeant	93 000	92 400	93 309	94 227	95 154	96 091	97 037	97 992
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>188 000 €</b>	<b>187 400 €</b>	<b>188 309 €</b>	<b>189 227 €</b>	<b>190 154 €</b>	<b>201 091 €</b>	<b>207 037 €</b>	<b>207 992 €</b>
<b>RESULTAT NET hors IS</b>	<b>79 890 €</b>	<b>81 848 €</b>	<b>83 328 €</b>	<b>84 830 €</b>	<b>86 355 €</b>	<b>99 662 €</b>	<b>106 232 €</b>	<b>107 825 €</b>
<b>Intégration Fiscale</b>	<b>oui</b>							



# Un exemple chiffré

## SARL HOLDING BUDGET DE TRESORERIE

DU	01/01/2021	01/01/2022	01/01/2023	01/01/2024	01/01/2025	01/01/2026	01/01/2027	01/01/2028
AU	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2026	31/12/2027	31/12/2028
Durée de l'exercice	12 mois							

BESOINS = DEPENSES (-)	1 114 836 €	204 973 €	205 920 €	206 876 €	207 843 €	208 819 €	208 171 €	100 167 €
Investissements TTC	908 800	0	0	0	0	0	0	0
Echéance emprunt CREDIT AGRICOLE	110 636	110 636	110 636	110 636	110 636	110 636	109 001	0
Charges payées hors intérêts d'emprunt	95 400	94 337	95 284	96 240	97 207	98 183	99 170	100 167
Avance Trésorerie à la Filiale								

RESSOURCES = RECETTES (+)	1 182 231 €	191 082 €	191 577 €	192 075 €	192 575 €	202 586 €	208 092 €	208 601 €
Capital Social	120 000							
Apport en compte courant Mr X et Mde Y	140 000							
Emprunt souscrit CREDIT AGRICOLE	730 000	0	0	0	0	0	0	0
Produits encaissés	188 000	187 400	188 309	189 227	190 154	201 091	207 037	207 992

VARIATION TRESORERIE ANNUELLE (+ / -)	67 395 €	-13 891 €	-14 343 €	-14 802 €	-15 268 €	-6 234 €	-79 €	108 434 €
--	----------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	-------	-----------

TRESORERIE CUMULEE	67 395 €	53 504 €	39 162 €	24 360 €	9 092 €	2 858 €	2 779 €	111 213 €
--------------------	----------	----------	----------	----------	---------	---------	---------	-----------

# Un exemple chiffré

## EMPRUNT D'ACQUISITION

**SARL HOLDING**

Emprunt 1	
Montant de l'emprunt	730 000 €
TEG assurance compris	1.50 %
Durée de l'emprunt en années	7
Nombre de versements par an	1
Date de début de l'emprunt	01/01/21
Versement supp.	0.00 €

Synthèse de l'emprunt	
Échéance mensuelle	110 636 €
Nombre de versements prévu	7
Nombre de versements requis	7
Montant des versements anticipés	0 €
Montant total des intérêts	44 452 €
Soit un coût total de	774 452 €

Nom du prêteur :

N° vers.	Date du versement	Capital de début	Échéance mensuelle	Versement supp.	Échéance totale	Capital remboursé	Intérêts	Capital de fin
1	01/12/21	730 000 €	110 636 €	0 €	110 636 €	99 686 €	10 950 €	630 314 €
2	01/12/22	630 314 €	110 636 €	0 €	110 636 €	101 181 €	9 455 €	529 133 €
3	01/12/23	529 133 €	110 636 €	0 €	110 636 €	102 699 €	7 937 €	426 434 €
4	01/12/24	426 434 €	110 636 €	0 €	110 636 €	104 239 €	6 397 €	322 194 €
5	01/12/25	322 194 €	110 636 €	0 €	110 636 €	105 803 €	4 833 €	216 391 €
6	01/12/26	216 391 €	110 636 €	0 €	110 636 €	107 390 €	3 246 €	109 001 €
7	01/12/27	109 001 €	110 636 €	0 €	109 001 €	107 366 €	1 635 €	0 €



# Avantages et inconvénients



## AVANTAGES

- ➔ Régime fiscal très intéressant lors de la phase de remboursement de l'emprunt holding et très avantageux si il y a une plus-value en cas de cession
- ➔ Possibilité de se créer un patrimoine financier tout en travaillant

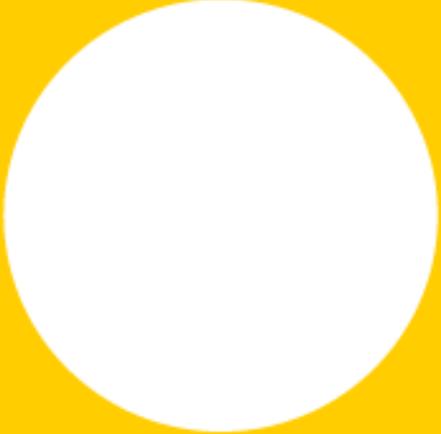
## INCONVENIENTS

- ➔ Trop grande ponction des résultats sur l'entreprise pour rembourser l'emprunt de la holding, qui obère les capacités de développement et d'investissement de l'entreprise. Risque de « VAMPIRISATION »
- ➔ Engagement du patrimoine privé au risque et péril d'une activité économique
- ➔ Méésentente entre ex-salariés devenus dirigeants
- ➔ Difficultés de management avec l'équipe des salariés





**MASTER CLASS**



# La reprise par les salariés en coopérative ou l'entrepreneuriat collectif !



« Une coopérative est une association autonome de personnes **volontairement** réunies pour satisfaire leurs aspirations et besoins économiques, sociaux et culturels communs au moyen d'une entreprise dont la propriété est collective et où le pouvoir est exercé démocratiquement. »

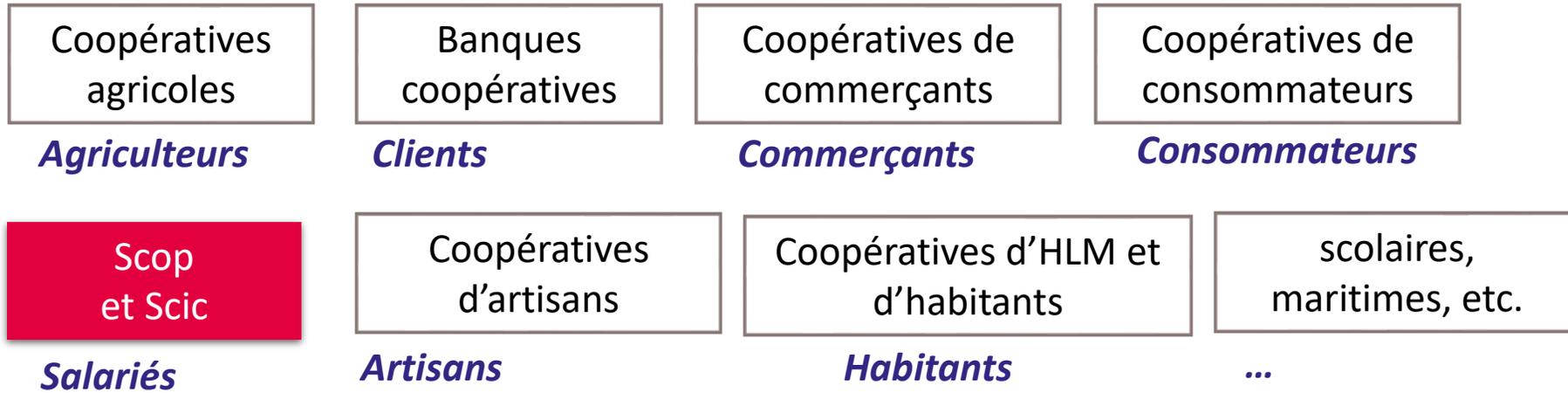
l'Alliance coopérative internationale

Source: Wikipédia



bpifrance inno generation

# Les Coopératives – en France



**22 517** entreprises coopératives en France

**1,2 million** de salarié.e.s

**26 millions** de sociétaires/membres

**307 milliards** d'€ de CA



bpifrance inno generation

# Une Scop – Qu'est ce que c'est



Une entreprise contrôlée par ses salariés  
en Assemblée Générale

Une règle démocratique

1 personne = 1 voix

Le résultat est partagé

le capital est variable

# Une Scop – Qu'est ce que c'est



## Actionnariat salarié

**la société est contrôlée par ses salariés**

- > **les associé/es salarié/es** détiennent :
  - le pouvoir mini 65% des voix
  - le capital mini la moitié des parts
- > **aucun sociétaire n'est majoritaire**
- > **Les associés extérieurs** détiennent au maximum 49% du capital

**Entreprise = bien commun**



bpifrance inno generation

# Une Scop – Qu'est ce que c'est



Gestion démocratique

la règle démocratique

**vote**

dans les instances de décision  
(Assemblées Générales, Conseil d'Administration)  
selon la règle

**1 personne = 1 voix**

**élection des administrateurs ou du gérant**

# Une Scop – Qu'est ce que c'est



## Partage du résultat

Seuils légaux :

**Réserves**

Pour l'entreprise - Minimum 16 %

**Part travail**

Tous les salariés - Minimum 25 %

**Intérêt aux parts**

Pour les sociétaires – Max 33%

# Une Scop – Qu'est ce que c'est



Capital variable

## le capital est variable

- > **Accès et sortie du sociétariat facilité:**  
annulation des parts et remboursement à la valeur nominale.
- > Le **capital est remboursé par la coopérative**
- > **Pas de formalités** à accomplir lorsqu'il y a variation du capital (sauf si capitaux propres  $< \frac{1}{2}$  capital le plus haut atteint)

# Scop – Autres spécificités



## Fiscales

- > Exonération de la C.E.T.
- > Réduction de l'assiette de l'IS

## Sociales

- Statut du dirigeant salarié
- La **responsabilité des associés est limitée** aux apports, y compris pour le gérant, pas de caution personnelle

# La transformation directe



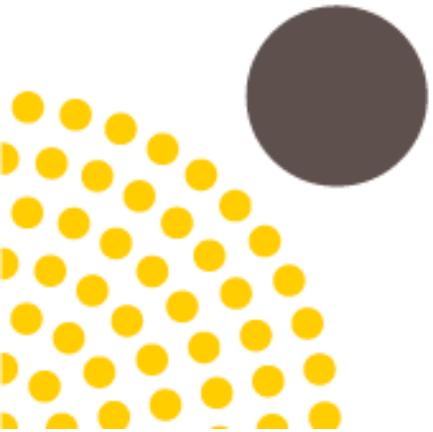
La transformation directe est une procédure originale,  
titre V loi du 19 juillet 1978:

- > **transformation directe**, sans création d'une personne morale nouvelle
- > **capital fixe devenant variable**, permettant le retrait du ou des actionnaires historiques
- > **entrée au capital des associés salariés** et éventuellement d'autres investisseurs

# La transformation directe



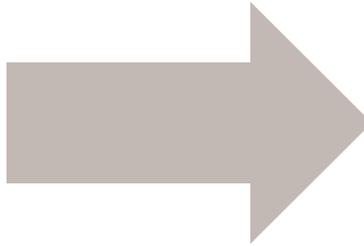
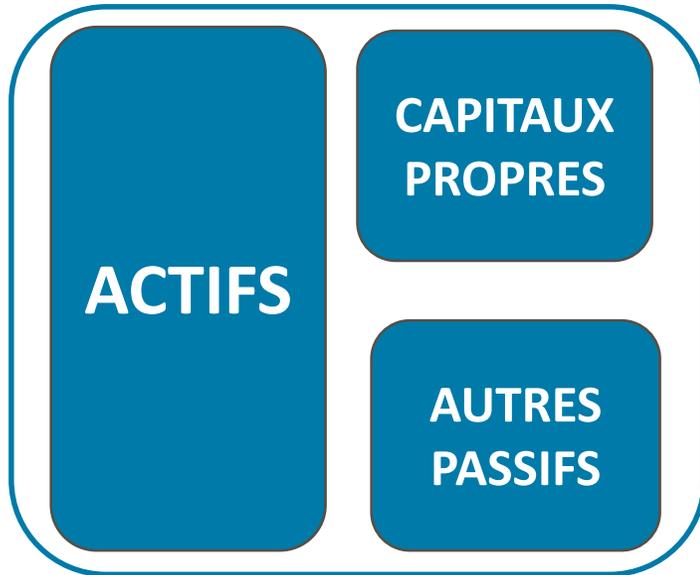
- > La transformation directe **conserve la totalité de l'historique** de la société et poursuit tous les contrats en cours
- > La transformation directe est l'opération **la moins coûteuse** de transmission qui soit.
- > Elle place les associés ou actionnaires sortant sous **le même régime de plus-value** qu'en cas de cession de titre



# La transformation directe

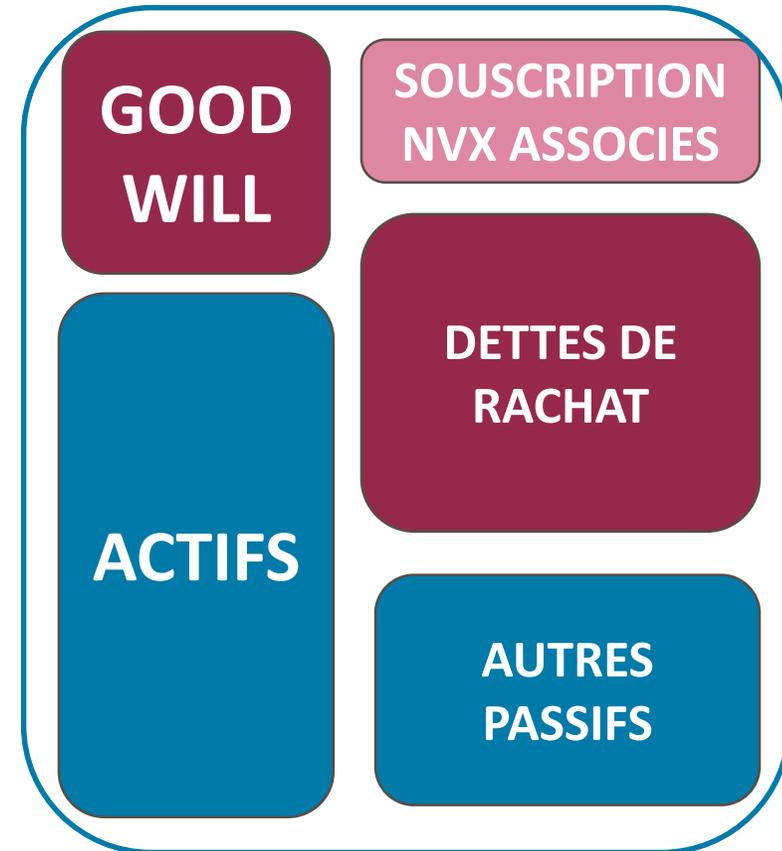
MASTER CLASS

Avant :



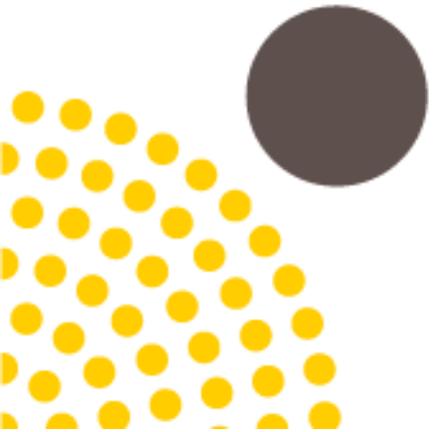
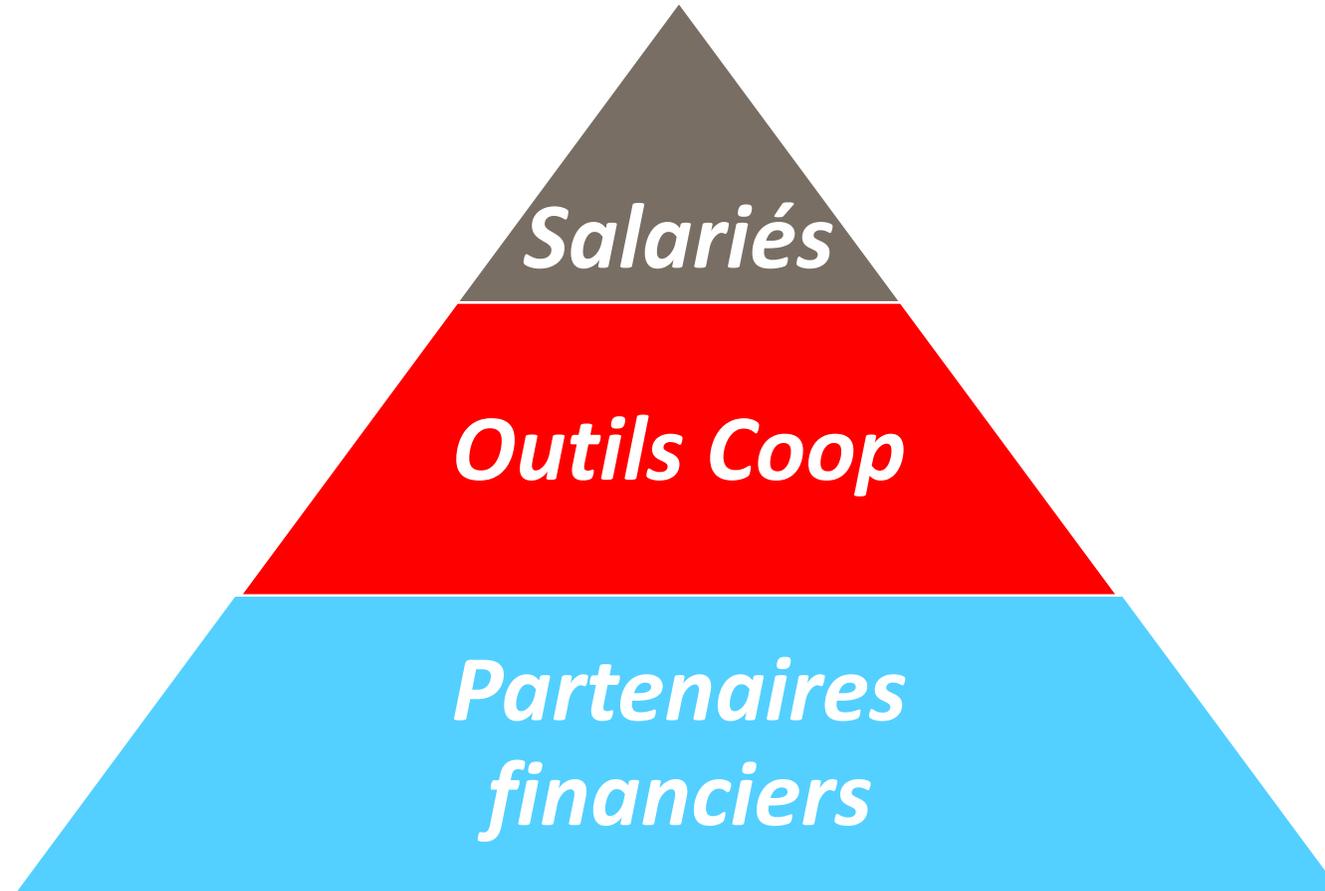
- Rachat/remboursement des actions anciennes
- Nouvelles souscriptions
- Dettes complémentaires de rachat

Après





# Les financements



# Les financements – Les Salariés



## *Les salariés*

- **Collectivement** - Un apport compris entre 10% et 30% du total
- **Individuellement** - 2 à 3 mois de salaire
- Pas de caution personnelle
- Un complément possible sous forme de prêt d'honneur
- **Utilisation des fonds PEE**

Le projet coopératif est un projet d'entrepreneuriat collectif



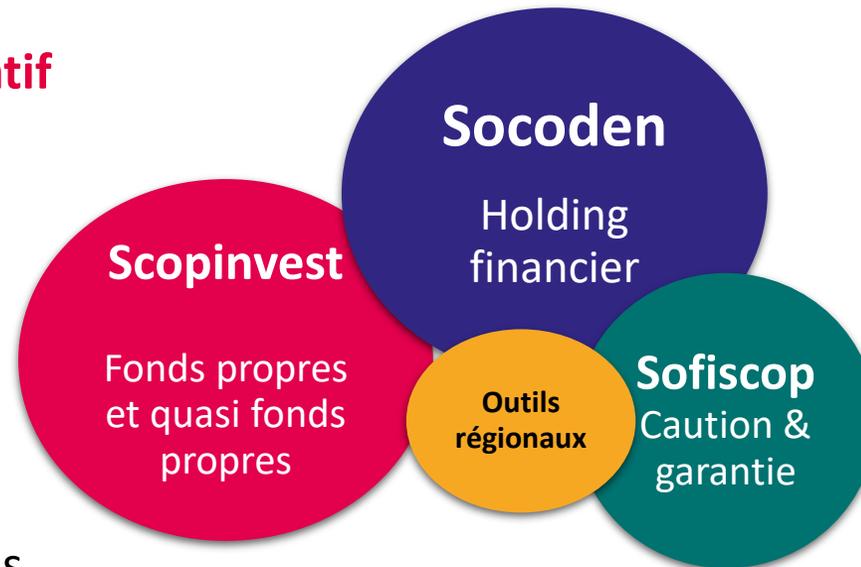
bpifrance inno generation

# Les financements - Les Outils financiers



## Une singularité du réseau coopératif

Le réseau des Scop propose des **outils financiers mutualisés** entre les Scop pour les accompagner à la création et dans leur développement



Ainsi que de nombreux partenaires



SERVIR L'AVENIR



bpi france inno generation

# La transmission en SCOP



## Une solution qui présente de nombreux avantages :

- > Une **implication très forte des salariés** dans la réussite du projet
- > **Poursuite de l'activité** dans les meilleures conditions, sans rupture ni délocalisation subie
- > **Fluidité** de la transmission, sans ruptures car les conseils historiques de l'entreprise restent
- > **Préserve l'indépendance de l'entreprise** et permet de garder le contrôle sur son avenir
- > **Les détenteurs de capitaux restent dans une logique entrepreneuriale**



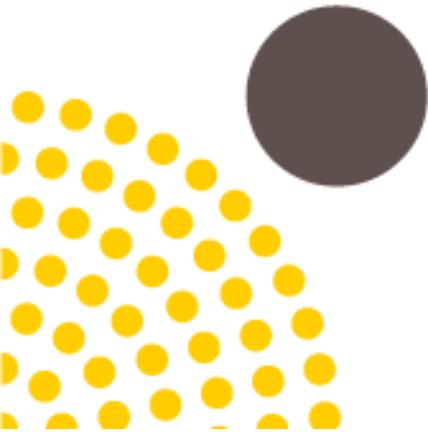
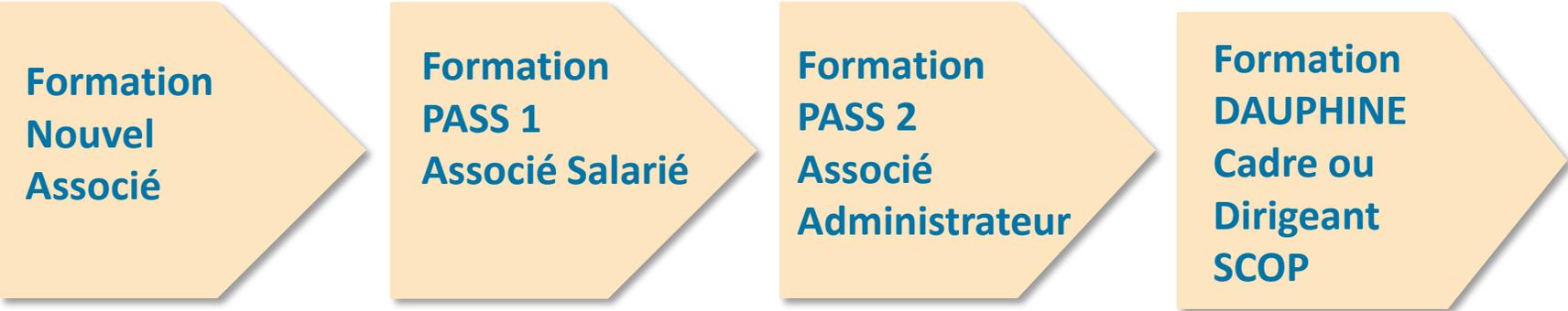
ILE-DE-FRANCE  
CENTRE-VAL DE LOIRE  
DOM-TOM  
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES



bpifrance inno generation



## Un parcours fléché de formations



## une double qualité :

Associé/e	Salarié/e
<p><b><u>Obligations :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>&gt; apport en capital</li><li>&gt; contribution aux pertes dans la limite du capital apporté</li></ul> <p><b><u>Droits :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>&gt; participer aux AG</li><li>&gt; poser questions sur la gestion de la société</li><li>&gt; avoir communication des comptes et documents sociaux</li><li>&gt; dividendes</li></ul> <p><b>droit coopératif</b></p> <p><b>droit des sociétés</b></p>	<p><b><u>Obligations :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>&gt; réaliser son travail dans le cadre de l'organisation propre à l'entreprise et de son contrat de travail</li><li>&gt; poser sa candidature (si dans contrat de travail)</li></ul> <p><b><u>Droits :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>→ rémunération</li><li>→ part travail</li><li>→ droit à représentation</li><li>→ présenter sa candidature</li></ul> <p><b>droit du travail</b></p>

# Le rôle de l'Union régionale des SCOP & SCIC



L'Union régionale crée, **accompagne** et **fédère** les Scop et Scic, ainsi que les porteurs de projets d'entreprises coopératives dans :

- > la **création**,
- > la **transmission**,
- > la **transformation**,
- > la **reprise**

des entreprises en Scop et en Scic.

> Elle apporte un appui au montage du business plan, accompagne le montage financier et juridique.

> Elle donne accès à un accompagnement personnalisé et à une plateforme de services :



1 Assistance droit coopératif

2 Accompagnement gouvernance et enjeux économiques

3 Formation et animation du réseau



# Merci de votre attention



## ME CONTACTER

Union Régionale des SCOP

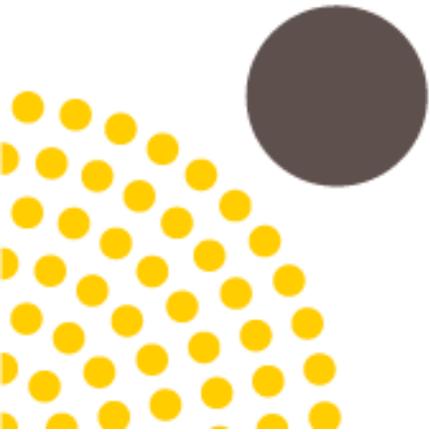
100 rue Martre

92110 Clichy la Garenne

06 79 30 18 56

Mail: [pyfevre@scop.coop](mailto:pyfevre@scop.coop)

Site: [www.les-scop-idf.coop](http://www.les-scop-idf.coop)



bpifrance inno generation