



LES WEBINAIRES



CONFLITS ENTRE ASSOCIÉS : LES ANTICIPER, LES ÉVITER, LES RÉGLER

RDV LE 18 AVRIL 2024 À 11H



**MARINE SAUDREAU
BPIFRANCE**



**STÉPHANIE COQUERY
RÉSONANCES AVOCATS**

Intervenants



Juriste

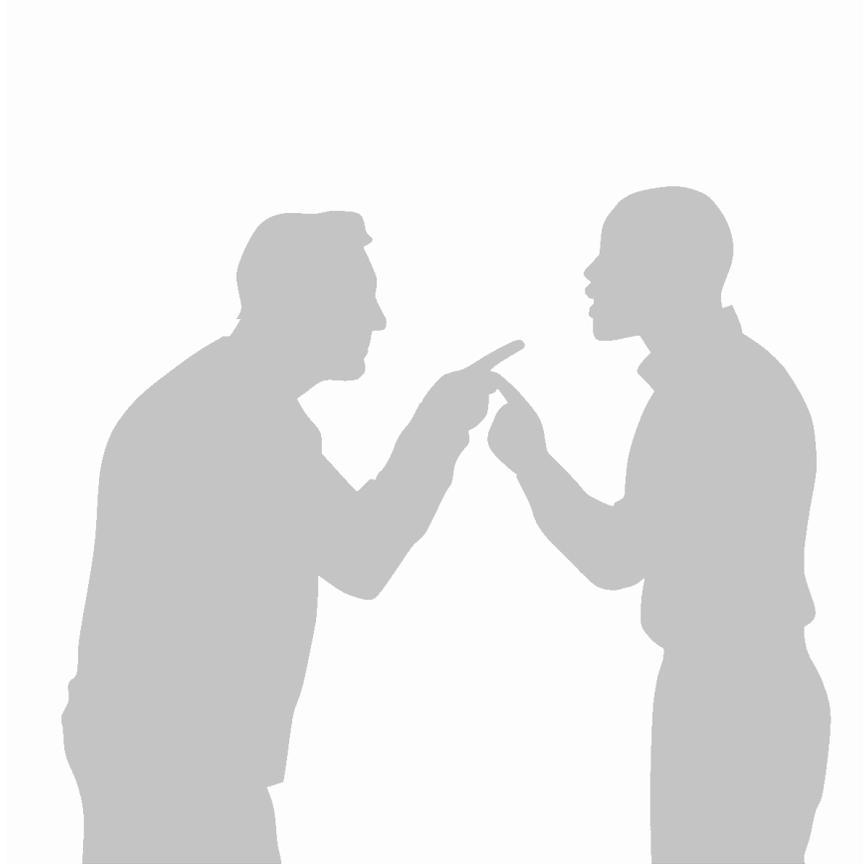


Avocate

RÉSONANCES
AVOCATS PARIS



introduction



1. Comprendre les différentes causes de mésestime



1. Comprendre les différentes causes de mésestimation

2. Anticiper la mésestimation dès la création de la société

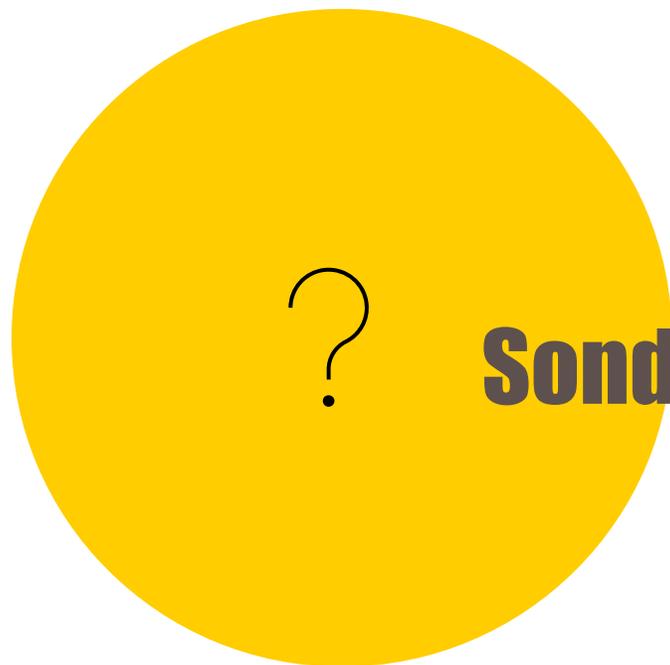




1. Comprendre les différentes causes de mésentente

2. Anticiper la mésentente dès la création de la société

3. Les solutions pour régler un conflit entre associés



Sondage



1. Quelle est votre situation ?



- **Vous souhaitez vous associer et éviter les conflits ? (A)**
- **Vous êtes en conflit avec votre associé et souhaitez-vous en sortir ? (B)**

2. Quelle serait selon vous la meilleure composante pour constituer une équipe d'associés de rêve ?



- **Complémentarité (A)**
- **Esprit d'équipe (B)**
- **Objectifs communs (C)**



3. Pensez-vous qu'il faut s'associer à 50/50 ?



- **Oui (A)**
- **Non (B)**



1. Comprendre les différentes causes de mésestimation





Définir le conflit entre associés



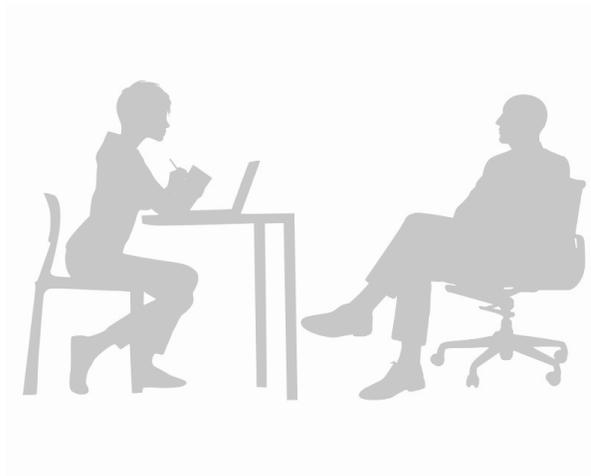
- **Aucune définition légale.**
- **Recouvre de nombreuses situations.**
- **Approche jurisprudentielle : « Impossibilité, trop grande difficulté à continuer l'exploitation sociale ou impossibilité de poursuivre les relations que les associés entretenaient préalablement dans le cadre de l'exploitation de leur société ».**





1. Manque d'anticipation dès la création de la société

- **Investissement inégal des associés au sein de la société**
- **Politique de financement de la société**
- **Orientations stratégiques**
- **Orientations opérationnelles**
- **Rémunération et détermination des fonctions des dirigeants**





2. Désalignement des intérêts au fil du temps

Comportements abusifs :

- **Non-respect de la procédure des conventions réglementées**
- **Violation des dispositions des statuts ou du pacte d'associés**
- **Fautes de gestion et abus de biens sociaux**
- **Rupture du contrat de travail de l'associé-salarié**
- **Abus de majorité ou de minorité d'un ou plusieurs associés**





2. Anticiper la mésestimation dès la création de la société

Les statuts

Intérêts :

- **Déterminer les pouvoirs des différents organes (dirigeants/ comité/ assemblée générale)**
- **Définir les modalités de prise de décision en assemblée générale (quorum et majorité), après consultation ou avis favorable d'un comité**
- **Déterminer la répartition du capital social**

Le pacte d'associés

- **Acte extra-statutaire opposable**

Intérêts :

- **Prévoir les règles de cohabitation entre associés**
- **Anticiper les conflits éventuels (clauses de sortie incitative)**

- **Une réalité économique**
- **Comprendre les conditions d'opposabilité et de validité du pacte**
- **Prenez connaissance de notre modèle de pacte d'associés en SAS ainsi que la notice explicative sur le site de Bpifrance Création**

Pratiques préventives

Identifier les sujets	Prévoir les règles
Mode de fonctionnement opérationnel	Fixer le nombre de jours travaillés / congés / répartition des fonctions et des pouvoirs
Rémunération	Fixer les modalités de détermination de la rémunération et les évolutions futures
Montée dans le capital ou plafonnement de participation	Prévoir les conditions de l'augmentation en puissance d'un associé ou au contraire son plafonnement
Décès, incapacité, invalidité, maladie	Prévoir les droits de chacun / prévoir une assurance prévoyance ou Homme Clé
Evolutions stratégiques	Prévoir le recours aux fonds propres ou à un tiers investisseur, quel profil ? A partir de quand ? Revente des parts ou continuation de l'exploitation
Non concurrence / exclusivité / cession des droits	Définir l'exclusivité des associés ou l'autorisation de se livrer à d'autres activités
Politique financière	- Augmentation de capital / apports en compte courant en cas de besoin de financement - Politique de distribution de dividendes
Modalités de prise de décision	Hierarchiser les décisions / prévoir un droit d'information / un droit de véto / éviter le blocage de la société

Comprendre les clauses incontournables

Clause	Intérêt
Clause de préemption	Conférer aux associés ou à certains d'entre eux le droit d'acheter en priorité les actions ou parts sociales dont la cession est envisagée
Clause d'inaliénabilité	Interdire à une personne de transférer ou de céder ses droits ou ses obligations à une autre personne
Clause de plafonnement de participation	Prévoir une limite de détention du capital de la société vis-à-vis des signataires du pacte
Clause de buy or sell	Permettre à un associé en cas de conflit de lui céder ses titres ou, s'il refuse, de lui vendre ses propres titres et de sortir de la société
Clause de sortie conjointe	Donner le droit à certains associés de vendre leur action en cas de cession d'action d'un autre associé.
Clause d'exclusion	Prévoir l'exclusion d'un associé dans certains cas
Clause de « good leaver » et « bad leaver »	Concerner l'associé qui se sépare de l'entreprise « pour de bonnes raisons » ou des raisons légitimes ou dans des conditions non conflictuelles
Clause de médiation et de négociation	Convenir de discuter du règlement du différend via l'aide d'un tiers, conciliateur ou médiateur, pour favoriser le dialogue et trouver un terrain d'entente



Cas pratique : comprendre le pacte d'associés dans le cadre d'une levée de fonds



Société



Fondateurs



Investisseurs



Pacte d'associés



Cas pratique : comprendre le pacte d'associés dans le cadre d'une levée de fonds

**LES FONDATEURS SONT ATTENTIFS
À CES CLAUSES ...**

INALIÉNABILITÉ CONSERVER SES TITRES PENDANT UNE DURÉE DÉTERMINÉE	PRÉEMPTION CÉDER SES ACTIONS PRIORITAIREMENT AUX ACTIONNAIRES
AGRÉMENT SOUMETTRE DES TRANSFERTS DE TITRES À L'AUTORISATION DE LA SOCIÉTÉ	STATUT DES ASSOCIÉS DIRIGEANTS ORGANISER LES CONSÉQUENCES DE LA RÉVOCATION DES FONCTIONS

Decorative gear icons: a white gear with a dashed outline on the left and a solid yellow gear on the right, located at the bottom of the central graphic.



Cas pratique : comprendre le pacte d'associés dans le cadre d'une levée de fonds





3. Les solutions pour régler un conflit d'associés



Les solutions pour régler un conflit d'associés Dans le cadre d'un comportement abusif en précontentieux



➤ L'exercice par l'associé de son droit à l'information

PROCESS

Demande présentée aux frais des demandeurs auprès du président du tribunal de commerce

OBJET

Vérification par le juge de la légitimité de la demande, en conformité à l'intérêt social

PLUSIEURS FORMES

- Consultation des documents sociaux
- Inscription de résolution à l'ordre du jour
- Dépôt de questions écrites

Alerter les dirigeants d'une impasse financière ou stratégique
Permet de caractériser la mise en péril de l'intérêt social et de réunir des éléments de preuve de la faute des dirigeants sociaux



➤ L'expertise de gestion

CONDITIONS

Un ou plusieurs associés qui représentent 10% du capital peuvent demander en justice la désignation d'un expert de gestion

OBJET

Ne doit ni concerner la gestion de la société dans son ensemble ni la régularité des comptes sociaux mais seulement sur une ou plusieurs opérations de gestion déterminées ou les conventions réglementées



Les solutions pour régler un conflit d'associés

Dans le cadre d'un contentieux



➤ **Mise en demeure (dans le cadre d'un conflit persistant) :**

- **Courrier envoyé en recommandé avec accusé de réception**
- **Démontrer que les agissements reprochés ont été réalisés dans un intérêt contraire à celui de la société**



➤ **La voie judiciaire (comportements abusifs) :** **Mise en jeu de la responsabilité de l'associé fautif**

- **Action ut singuli exercée par l'associé**
- **Action en abus de majorité / abus de minorité**
- **Responsabilité des dirigeants pour faute de gestion**
- **Actions conservatoires (saisies)**
- **Révocation judiciaire du dirigeant**
- **Désignation d'un mandataire provisoire**



Les différentes issues d'un conflit d'associés



Résolution amiable

Entre les parties ou via un mandataire (tiers impartial et indépendant qui tente de trouver un accord avec votre associé et ainsi résoudre la situation litigieuse à l'amiable)



Retrait / Sortie forcée / Exclusion d'un associé

Sur décision unanime de l'assemblée générale des associés ou par saisine du juge.



Revente de la société



Dissolution judiciaire anticipée



Annulation des actes qui portent grief et réparation par l'octroi de dommages-intérêts par la voie judiciaire





**Posez-vous les
bonnes questions en
vous associant**



Bonnes pratiques pour anticiper, prévenir et régler un conflit



**Posez-vous les
bonnes questions en
vous associant**

An icon depicting three stylized human figures in a row, with a lightbulb containing a lightning bolt positioned above the central figure, representing collective ideas or questions.

**Portez attention à la
rédaction du pacte
d'associés**

An icon of a document with three horizontal lines representing text, a checkmark on the left, and an 'X' on the right, symbolizing attention to detail or a checklist.

Bonnes pratiques pour anticiper, prévenir et régler un conflit



**Posez-vous les
bonnes questions en
vous associant**



**Portez attention à la
rédaction du pacte
d'associés**



**Prenez conseil auprès d'un
avocat pour mettre en
œuvre une stratégie
globale concernant votre
association**



bpifrance

CRÉATION

**Big
Accor Arena
10/10/2024
Inscription**

The logo for bpifrance, consisting of the word "bpifrance" in a lowercase, sans-serif font, with a small yellow dot above the letter "i". It is contained within a white circle.

bpifrance

The logo for CRÉATION, consisting of the word "CRÉATION" in a uppercase, sans-serif font, with a small yellow dot above the letter "i". It is contained within a dark grey circle.

CRÉATION

Retrouvez le **replay** ainsi que le **support de présentation**
de ce webinar sur
bpifrance-creation.fr/webinaires

The logo for bpifrance, consisting of the word "bpifrance" in a lowercase, sans-serif font, with a small yellow dot above the letter "i". It is contained within a white circle.

bpifrance

The logo for CRÉATION, consisting of the word "CRÉATION" in a uppercase, sans-serif font, with a small yellow dot above the letter "i". It is contained within a dark grey circle.

CRÉATION

Pour en savoir plus, rendez-vous sur :

bpifrance-creation.fr